

育児・介護休業制度の実績 (過去5年間)

男性：女性

1人：**2**人

※「育児短時間勤務制度」の利用者：女性 **1**名(現在)



離職率・定着率

新卒入社者の3年以内離職率：**0**%

平均勤続年数：**19.9**年

女性活躍に関して

管理職に占める女性の割合：**2**%

役員に占める女性の割合：**0**%

平均残業時間

月 **13時間**

(23年5月～24年4月実績)

※年度末(1～3月)の時期が繁忙期です

年次有給休暇の平均取得日数

9日

(23年5月～24年4月実績)

働き方改革への取り組み

現在弊社では、専門性の高い職種柄、フレックス制やリモートワークは実施しておりませんが、「育児・介護休業制度」による申請(実施)は可能です。

また、そのほか以下のことに取り組みをしております。

- ノー残業デーの設定【**毎週水曜日**】
- 有給休暇取得の推進【**5日以上取得率100%**】
- 広島県仕事と家庭の両立支援企業登録
- 奨学金返済支援手当の支給【**5年の期限付**】
- ハラスメント講習会受講【**全社員実施**】

求める社員像は

- **他人を尊重できる人**

会社は老若男女さまざまな人で成立していますので、円滑にコミュニケーションをとることや**協調性を重視**します。

- **自らの強い意志で夢や目標に向けて行動できる人**

どんなことにも面白さや楽しさを見つけて、**失敗を恐れず積極的にチャレンジ**することが大切です。

社内イベント

- **社員旅行**（毎年4月に実施）
- **忘年会**（毎年12月に実施）



今年度は鹿児島への社員旅行を実施しました。
毎年社員のアンケートによって旅行先が決定します。



福利厚生

- 年次有給休暇(入社6カ月後から10日付与)
- 特別休暇
- 奨学金返済支援制度
- 健康保険、業務労災保険、雇用保険
労災保険、福祉共済保険、介護保険
- 厚生年金、企業年金
- 育児・看護短時間勤務制度、育児・介護
休業制度
- 退職金制度

働き方改革

- 健康診断の受診徹底と有所見者への再
検査奨励（検査日の出勤認定）
- ワークライフバランスの実現（ノーマル
業デーの設定、育児・介護時の短時間
勤務制度）

